

THÉÂTRE EN ENTREPRISE

le sens au service de l'humain

C^{ie} C cédille

Depuis 1994, C cédille développe son expertise d'intervention théâtrale en entreprise et fait référence dans la région toulousaine.

MODULES D'INTERVENTION PLURIDISCIPLINAIRES

théâtre, organisation structurelle

C cédille s'associe avec le cabinet Véga pour vous proposer des modules d'intervention pluridisciplinaires mêlant les approches, outils et méthodologies du théâtre, du management et de la structuration organisationnelle des entreprises.

Fidèles à notre spécificité d'intervention sur mesure, nous vous proposons trois modules adaptés aux différents cas de figure et besoins que peut rencontrer votre entreprise.

Module 1 : identification des causes

L'équipe Dirigeante a identifié un sujet prédéterminé d'ordre relationnel ou organisationnel sur lequel elle souhaite travailler.

Ce module permet de mettre en place une dynamique collective centrée sur un sujet donné et de proposer des actions pertinentes à mener.

Étape 1 - cadrage et présentation - 0,5 journée

Étape 2 - ateliers théâtre et structurels - 1,5 journées

Étape 3 - synthèse et axes d'amélioration - 0,5 journée

Module 2 : Diagnostic et préconisations

Ce module s'adresse à toute entreprise qui fait le constat d'un ou plusieurs dysfonctionnements ou perturbations dans son fonctionnement interne ou l'organisation du travail de ses équipes.

Le besoin de lien humain se fait ressentir, sans que les causes précises des difficultés soient identifiées.

Dans ce contexte notre intervention vous permettra de poser un diagnostic clair et structurant tant sur le plan des relations interpersonnelles que sur celui du fonctionnement organisationnel de l'équipe que vous nous confiez.

Étape 1 - cadrage et présentation - 0,5 journée

Étape 2 - ateliers théâtre et structurels en alternance - 2,5 journées

Étape 3 - réalisation du diagnostic et des préconisations - 1 journée

Étape 4 - présentation du diagnostic à l'équipe dirigeante et aux salariés concernés - 1 journée

nos intervenants

KATIA ROZIÈRE

Experte dans l'approche organisationnelle et managériale, elle assure l'accompagnement et la formation en organisation et management des entreprises et de leurs Dirigeants.

Du Diagnostic organisationnel à la réalisation de plans d'actions, elle propose des outils pragmatiques et structurants permettant des changements concrets et efficaces.

JEAN-FRANÇOIS ROUSTAN

Auteur et metteur en scène, spécialiste du théâtre en entreprise. Il met ses savoirs-faire et compétences au service du sens et de l'humain, moteurs de toute entreprise. Dans ce cadre, il conçoit et anime des formations, fait émerger les paroles et crée des formes artistiques adaptées aux contextes et problématiques retenues.

Module 3 : Intelligence collective et cohésion

Ce module s'adresse à toute entreprise dont le besoin de lien humain se fait ressentir, les causes précises des difficultés sont identifiées.

Après une analyse croisée de la situation, les besoins et les enjeux sont définis aussi explicitement que possible.

Dans ce contexte notre intervention permettra de :

- Poser un diagnostic clair et structurant tant sur le plan des relations interpersonnelles que sur celui du fonctionnement organisationnel de l'équipe confiée.
- Confirmer le constat initial
- Améliorer la situation par l'apport d'outils théâtraux et structurels
- Définir un plan d'actions détaillé et collectif

Étape 1 - cadrage et présentation - 0,5 journée

Étape 2 - ateliers théâtre et structurels en alternance - 2,5 journées

Étape 3 - réalisation d'un plan d'action et du suivi - 1 journée

Étape 4 - présentation du plan d'action et validation - 0,5 journée

